

Werken met het Ontwikkelritme onderdeel van Veranderen 3.0



RITME aanbrengen in het werken aan jullie Gewenste Uitkomst

Op een wendbare, maar gefocuste manier te werken aan verandering van binnenuit, door:

- met kleine stappen te werken aan grote doelen
- de verandering dichtbij te halen
- te kiezen en focussen
- er aandacht voor te houden
- ermee aan de slag te gaan en blijven
- gericht feedback uit te wisselen
- te (blijven) leren van de ervaringen uit de praktijk



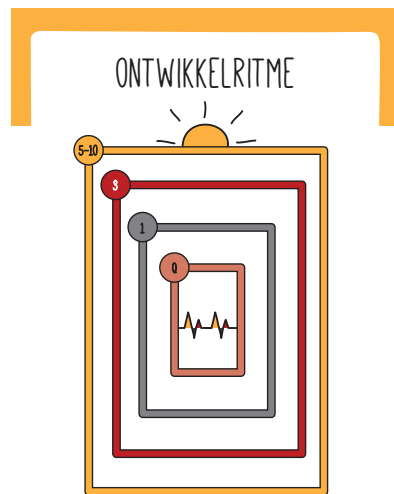
In Veranderen 3.0 werken we aan verandering van binnenuit, om daarmee duurzame resultaten en verandering mogelijk te maken.

Zo'n verandering begint altijd bij het met elkaar bepalen van de gewenste verandering of ontwikkelrichting: jullie Gewenste Uitkomst. Waar je in de organisatie of in je team vervolgens in kleine stappen naartoe gaat werken. Zodat jullie beeld van waar je in zeg 5 à 10 jaar naartoe wilt werken zich vertaalt in wat je daarvoor vandaag te doen hebt. Zodat mensen daar eigenaarschap voor krijgen en nemen en er daadwerkelijk mee aan de slag gaat, terwijl je onderweg leert van de ervaringen die je daarmee opdoet.

Om daarmee aan de slag te gaan en te blijven, en het onderdeel te laten worden van wat voor jullie 'gewoon' is, helpen we jullie op weg naar een vast Ontwikkelritme. Het is als de hartslag van de verandering, die zorgt dat jullie ontwikkeling door blijft gaan.

Dat ritme begint bij het maken van het *ver-wegbeeld*, waar jullie over ca **5 à 10 jaar** naartoe willen werken. In een paar stappen wordt dat dichterbij gehaald en steeds concreter gemaakt, in principe met als tussenstappen de **3-jaardoelen**, **jaardoelen** en **kwartaaldoelen**. Aan die laatste worden eigenaren toegekend die zorgen dat ze worden opgepakt en in de gaten gehouden. Ongeveer eens per maand staan zij in de **On-/off tracks** met elkaar stil bij hoe het lukt en pakken ze eventuele issues die daarbij naar voren komen met elkaar op.

Wij helpen jullie om het **ontwikkelritme** in gang te zetten zodat jullie het na verloop van tijd **zelf draaiende kunnen houden**.



Op het moment dat jullie zelf verder gaan met het Ontwikkelritme, blijven jullie in een zelf vastgesteld ritme (gewoon) aan de slag met:

On-/off tracks

bewaken voortgang van de kwartaaldoelen en bespreken van issues en patronen

Kwartaaldoelen

afhechten en leren van vorig kwartaal, bepalen en beleggen 3-5 nieuwe kwartaaldoelen

Jaardoelen

afhechten en leren van vorig jaar, herijken van bovenliggende doelen en bepalen van 5-7 nieuwe jaardoelen

De agenda's die bij deze meetings horen, vind je terug op de kaartjes die je met de overdracht hebt gekregen en via de QR-codes daarop kun je de uitgebreide agenda's raadplegen en eventueel downloaden.

Wij wensen je vooral heel veel succes en plezier met het voortzetten van jullie Ontwikkelritme!

**Gewoon aan de slag,
Wendy, Maaike, Marjoke en Miranda**

P.S. Toch nog een vraag of even iets checken? Neem gerust contact met ons op!