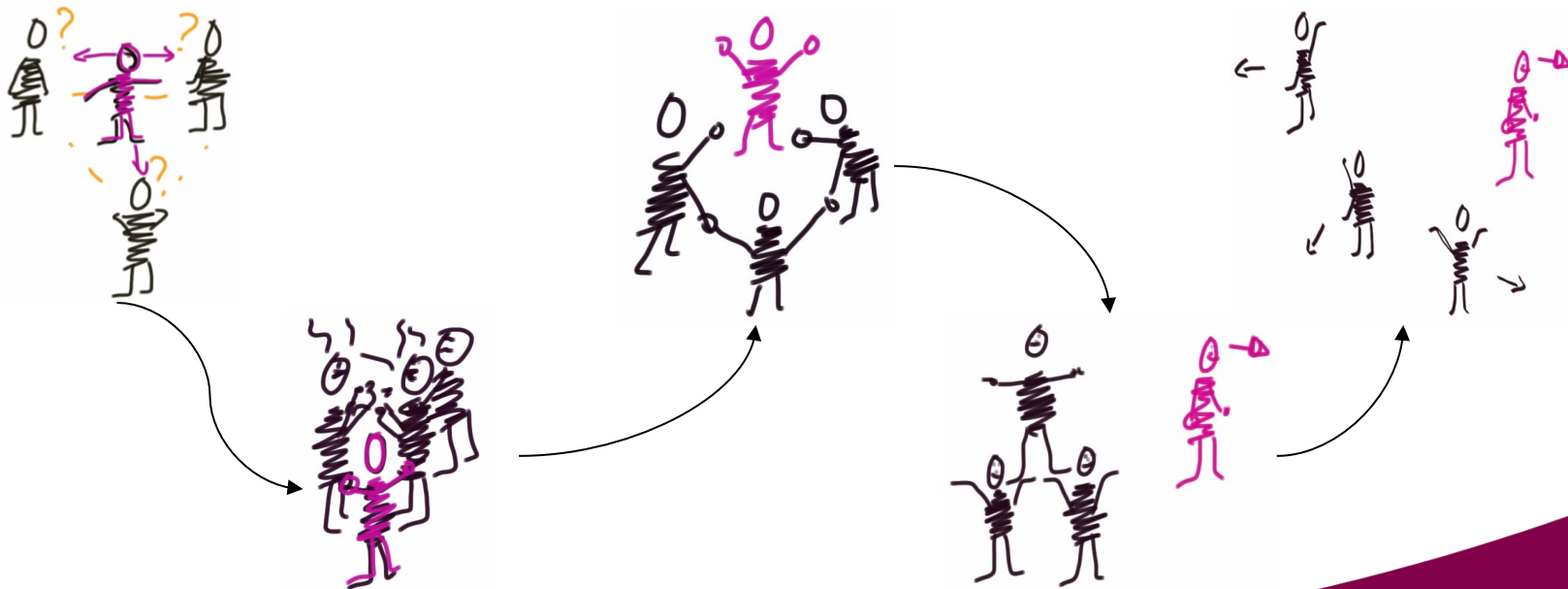




**Gewoon aan de slag**

*Voor de verandering van binnenuit*

# Fasen van Teamontwikkeling



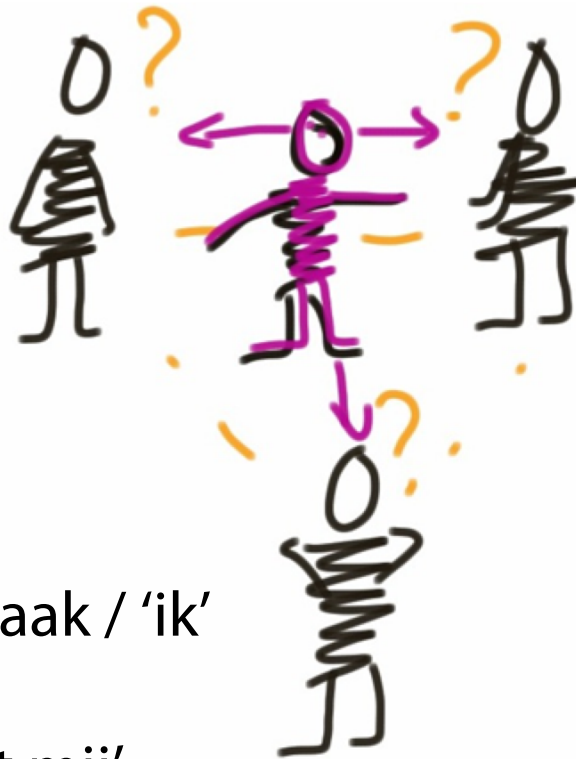
# Welke fasen?

1. Forming (Startfase)
2. Storming (Strijdfase)
3. Norming (Samenwerkingsfase)
4. Performing (Prestatiefase)
5. Adjourning (Afscheid)

Bruce W. Tuckman (1965)



# Forming



Gericht op eigen taak / 'ik'  
Afwachtend  
'Leiding, vertel het mij'  
Zoek naar richting & overzicht

# Wat is Nodig?

- Luisteren
- Communiceren
- Resultaatgerichtheid
- Opgeven van de veiligheid van niet-bedreigende onderwerpen.
- Zich meer uitspreken over afwijkende meningen en gevoelens;
- Risico durven aangaan op confrontaties of meningsverschillen.



# Storming

Kennen van elkaars taken &  
verantwoordelijkheden  
Verwachtingen uitgesproken  
Zoeken naar vorm, soms wrijvingen  
Meer afstemming & besluitvorming



# Wat is Nodig?

- Feedback geven en aannemen
- Onderhandelen
- Conflicthantering
- Samenwerken
- Van 'we doen maar wat' naar een probleemoplossende mentaliteit
- Echt luisteren naar elkaar, elkaars standpunten en achterliggende opvattingen.



# Norming



Gezamenlijk gericht op doelen  
Teambelang voorop  
Ieder heeft herkenbare inbreng  
Besluiten hebben draagvlak

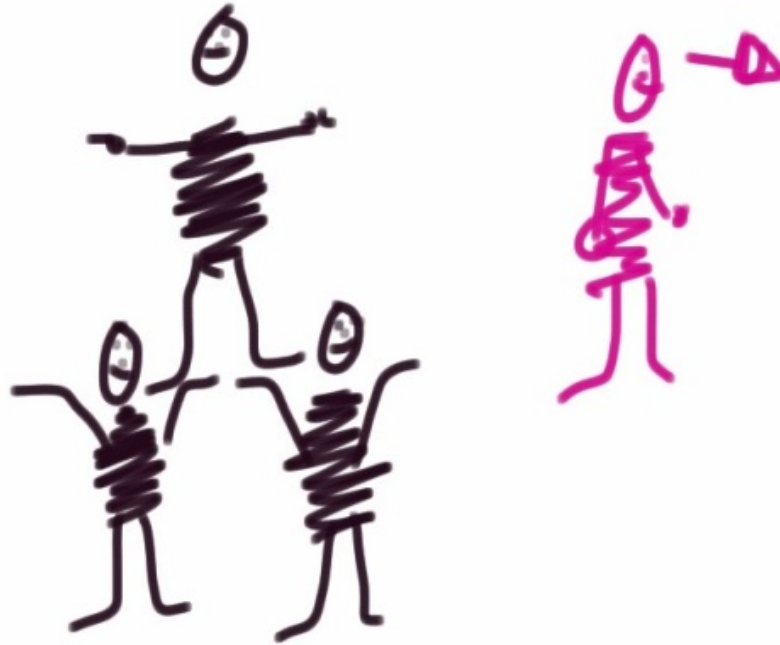
# Wat is Nodig?

- Organisatiebewustzijn
- Verantwoordelijkheid voor het groter geheel
- Open staan voor veranderingen in het team en de teamsamenstelling;
- De gehechtheid aan elkaars goedkeuring loslaten
- De blik verder richten, op de toekomst en innovatie





# Performing



Organisatiebelang staat voorop  
Gaat samen met teambelang  
Co-creatie, eigenaarschap, directe feedback  
Gericht op leren & continu verbeteren  
Zelfstandig besluiten nemen

# Wat is Nodig?

- Visionair zijn
- Innoveren



# Adjourning



Zelfstandigheid van de individuen neemt weer toe.

Er spelen emoties die te maken hebben met afscheid nemen

Wanneer een deel van het team doorgaat, zal dit team zich opnieuw gaan zetten en komt het weer opnieuw in de "forming" fase terecht.

# Wat is Nodig?

- Erkennen wat er allemaal bereikt is
- De inzet van een ieder waarderen
- Ieder de gelegenheid geven om persoonlijk afscheid te nemen.
- Een symbolische afsluiting helpt om het moment van overgang duidelijk te markeren.

